



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๗๐๒๓ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การการพัฒนารทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายแพทย์वलุช ชัยชาญ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๓. แพทย์หญิงกิตติยา ไทธวัช
รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี
รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต | กรรมการ |
| ๕. นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล
รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๖. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง
รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ | กรรมการ |
| ๗. แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๘. นายธราดล โพธิษา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๙. นางวิไลรัตน์ ปิงเมือง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |
| ๑๐. นางจิราพร... | |

๑๐. นางจิราพร เชื้อยงฉิน กรรมการ
หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๑. นายศรัณยู พิชัยยา กรรมการ
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์
๑๒. นายแพทย์ธนู ตั้งศรีเจริญ กรรมการ
อาจารย์
๑๓. แพทย์หญิงวิลาสินี คีตีสาร กรรมการ
อาจารย์
๑๔. นายพัฒน์พงศ์ สมุทรหล้า กรรมการ
บุคลากร
๑๕. นายณัฐพงษ์ กี่พงษ์ กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวนริศรา ญาตืออยู่ไกล กรรมการ
นักวิทยาศาสตร์
๑๗. นายสิงหา เกล็ดพงษ์ กรรมการ
นักวิชาการศึกษา
๑๘. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช กรรมการ
นักวิชาการศึกษา
๑๙. นายกฤตภาค หลักฐาน กรรมการ
งานงบประมาณและแผน
๒๐. นางสาวนวพรรณ ศรีวิชัย กรรมการ
งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒๑. นายพิทักษ์ ตันนันทา กรรมการและเลขานุการ
บุคลากร
๒๒. นายกฤษณะ นามศรี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากร

หน้าที่

๑. การวางแผนกำลังคน ได้แก่ การวางระบบบริหารงานบุคคล กำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล

๒. การพัฒนากระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การทำแผนความต้องการบุคลากร และการทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

๓. การพัฒนาระบบ...

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบวินัย การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัย และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความต้องการของบุคลากร และจัดทำแผนการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. จัดระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความต้องการด้านสวัสดิการ และแรงจูงใจเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์