



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์
ประจำปี ๒๕๖๗

โดยเป็นที่สมควรออกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๗ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

หมวด ๑

วัตถุประสงค์

โดยการดำเนินการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการทำงาน ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการให้บริการ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการครองตน เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นอันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลจะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หมวด ๓

ประเภทรางวัล

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา แบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๔ รางวัล ดังนี้

๑. ประเภทที่ ๑ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ดีเด่น
๒. ประเภทที่ ๒ รางวัลเจ้าหน้าที่ขวัญใจมหาชน
๓. ประเภทที่ ๓ รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น
๔. ประเภทที่ ๔ รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น

หมวด ๔...

หมวด ๔
เกณฑ์การพิจารณา

๑. ประเภทที่ ๑ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. เป็นบุคลากรสายสนับสนุนและลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จรรยาวิชาชีพ และเป็นที่ยอมรับขององค์กร
๓. เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยค่านึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ททุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับองค์กร
๔. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. การโหวตจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การโหวตจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐

คัดเลือกจากการโหวต แบ่งประเด็นออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

- ๑.๑ ด้านการปฏิบัติตน (๒๕ คะแนน) มีความขยันมุ่งมั่น รักษาระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา ประพฤติและปฏิบัติตนอันเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๑.๒ ด้านการบริการ (๒๕ คะแนน) มีความสามารถในการประสานงาน การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและการสร้างความสามัคคีของกิจกรรมในหมู่คณะ มีการให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม และการเสนอความคิดเห็นที่ประโยชน์ต่องาน
- ๑.๓ ด้านภาระหน้าที่หลัก (๒๕ คะแนน) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความสนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าที่ของตน
- ๑.๔ ด้านผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน) มีผลงานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลงานสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๒. ประเภทที่ ๒ รางวัลเจ้าหน้าที่ขวัญใจมหาชน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

เป็นบุคลากรสายสนับสนุนและลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ที่เพื่อนร่วมงาน คณาจารย์ หรือนิสิตมีความประทับใจ ทั้งในด้านการทำงาน การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ บุคลิกภาพและการวางตัว รวมถึงการมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. การโหวตจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การโหวตจากคณาจารย์ นิสิตและบุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐

คัดเลือกจากการโหวต แบ่งประเด็นออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

- ๑.๑ ด้านพฤติกรรมการทำงาน (๒๕ คะแนน)
- ๑.๒ ด้านการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ นโยบายขององค์กร (๒๕ คะแนน)
- ๑.๓ ด้านการวางตัวและบุคลิกภาพ การแต่งกายที่เหมาะสม การสื่อสารภาษาพูดและภาษากาย (๒๕ คะแนน)
- ๑.๔ ด้านการมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน (๒๕ คะแนน)

๓. ประเภทที่ ๓ รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. เป็นบุคลากรสายวิชาการคณะแพทยศาสตร์
๒. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ของคณะและมหาวิทยาลัยพะเยา
๒. การโหวตจากคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนและนิสิต

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การโหวตจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ร้อยละ ๑๐๐

คัดเลือกจากการโหวต แบ่งประเด็นออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

พิจารณาจากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ของคณะและมหาวิทยาลัยพะเยา และการปฏิบัติตามหน้าที่ จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎระเบียบ นโยบายขององค์กร และพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงบุคลิกภาพการวางตัว

๔. ประเภทที่ ๔ รางวัลนักวิจัยและบริการทางวิชาการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. เป็นผู้อุทิศตนให้แก่งานวิจัยคณะแพทยศาสตร์อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. มีผลงานทางวิจัยภายใต้กรอบจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดีตลอดมา
๓. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. การโหวตจากคณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน

รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสัดส่วนการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การโหวตจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ร้อยละ ๑๐๐

คัดเลือกจากการโหวต แบ่งประเด็นออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

- ๑.๑ ด้านพฤติกรรมการทำงาน (๒๕ คะแนน)
- ๑.๒ ด้านการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ นโยบายขององค์กร (๒๕ คะแนน)
- ๑.๓ ด้านการวางตัวและบุคลิกภาพ การแต่งกายที่เหมาะสม การสื่อสารภาษาพูดและภาษากาย (๒๕ คะแนน)
- ๑.๔ ด้านการมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน (๒๕ คะแนน)

หมวด ๕
เกณฑ์การพิจารณา

การดำเนินการพิจารณาให้รางวัล ให้อยู่ภายใต้ดุลพินิจของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์